

運輸安全マネジメント情報公開

令和8年度：令和8年4月1日 ～ 令和9年3月31日

会社名	草水運送株式会社	営業所名	本社営業所
-----	----------	------	-------

1 輸送の安全に関する基本的な方針

基本に立ち返り、一動作一確認。事故ゼロの誇りを胸に、安全を届ける。

2 輸送の安全に関する目標及び当該目標の達成状況

令和8年度		前年度	
目標	交通事故・労災事故ゼロ	目標	交通事故・労災事故ゼロ
達成状況		達成状況	人身事故・・・1件 物損事故・・・16件 労災事故・・・2件

3 輸送の安全に関する計画

月	実施項目	月	実施項目
4月	春の全国交通安全運動の実施	10月	Gマーク審査状況の確認、エコドライブ推進月間
5月	Gマーク更新申請に向けた書類整備、健康診断の実施	11月	冬季装備（スタッドレスタイヤ）の早期準備、夕暮れ時の早め点灯
6月	梅雨時期の視界不良対策、スリップ事故防止指導	12月	年末年始輸送安全総点検、飲酒運転根絶キャンペーン
7月	夏季輸送安全総点検、熱中症対策・体調管理の徹底	1月	降雪・凍結時の走行指導（チェーン装着訓練）、健康診断（2回目）
8月	帰省ラッシュに伴う他車への警戒、交差点右左折時の歩行者確認	2月	事故多発時期（前年実績）を鑑みた特定重点指導
9月	秋の全国交通安全運動、内部監査の実施	3月	今年度の安全目標達成状況の評価、次年度安全計画の策定

4 自動車事故報告規則（第2条）に規定する事故に関する統計

令和8年度実績		前年度実績	
事故の種類	合計件数	事故の種類	合計件数
			0件

5 その他

★★★★★ 本年度の最重要施策（新制度の導入） ★★★★★
KTD制度（草水トレーナードライバー）の運用開始

KTD制度とは

社内試験に合格し、会社が正式に認定した指導者としてのライセンスです。

単に自身の運転技術が高いだけではありません。

- ・模範となる人物であること
- ・新人に適切な指導ができること

この2点を重視します。

KTDの役割

- ・新人ドライバーへの添乗指導
- ・指導レポートの提出
- ・理解度および安全面の評価
- ・今後の課題の明確化

「教えて終わり」ではなく、記録を残し、責任を持って育てる役割です。